

Nieuwsflits arbeidsmarkt

Midden-Utrecht

Februari 2022



Publicatiedatum: 17 maart 2022



Personeelstekorten in de zorg verder toegenomen in Midden-Utrecht

Het aantal WW-uitkeringen in de regio Midden-Utrecht daalde in februari met 3,7%. Vergeleken met een jaar geleden ligt het aantal WW-uitkeringen fors lager (-33,2%). Personeelstekorten doen zich voor in vrijwel alle sectoren. De corona-uitbraak en de tekorten in andere sectoren heeft de al bestaande tekorten aan personeel in de zorg verscherpt. Het aantal werknemersbanen in de sector zorg is in 2021 verder toegenomen, terwijl het aantal WW'ers met een zorgberoep verder afnam. Er liggen dus veel kansen voor mensen die geïnteresseerd zijn in een baan in de zorg.

Daling aantal WW-uitkeringen gaat in februari door

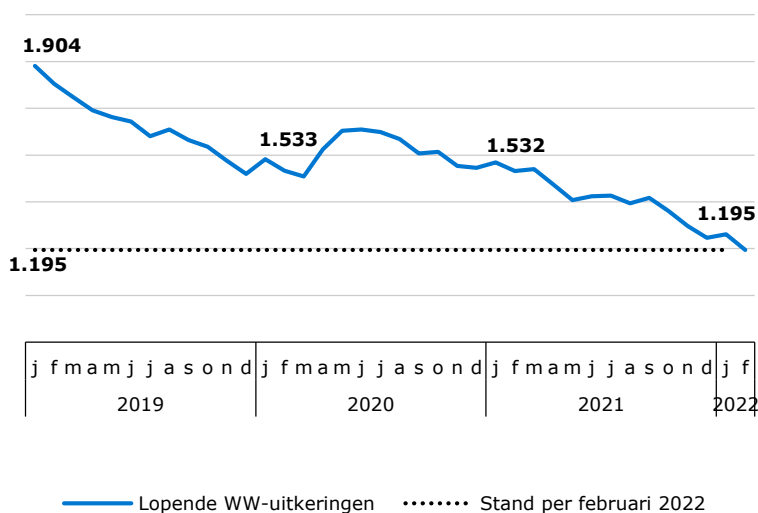
Het aantal WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht is in februari 2022 verder afgenomen en kwam uit op 8.373 (-3,7%). De dalende trend werd daarmee voortgezet. De regio liep hiermee in de pas met de rest van Nederland: landelijk daalde het aantal WW-uitkeringen in februari met 2%. Die landelijke daling was daarmee wel minder sterk.

De afname van het aantal WW-uitkeringen in Midden-Utrecht deed zich voor in 16 van de 20 bedrijfssectoren. Enkel in de voeding- en genotmiddelenindustrie, landbouw, financiële diensten en bij de overheid nam het aantal WW-uitkeringen de afgelopen maand toe. Het ging hier echter om zeer kleine aantallen. Het WW-percentage kwam deze maand uit op 1,7% van de regionale beroepsbevolking. Het landelijke WW-percentage kwam de afgelopen maand uit op 2,0% van de Nederlandse beroepsbevolking.

Krapte in zorg & welzijn blijft hoog

Voor werkgevers in zorg & welzijn is het in Midden-Utrecht nog steeds heel moeilijk om voldoende geschikt personeel te vinden. Hoewel het erop lijkt dat er nog steeds personen geïnteresseerd én beschikbaar zijn voor deze sector, is het aantal vacatures nog steeds hoog. Het aantal WW-uitkeringen in zorg & welzijn neemt al vanaf juni 2020 af. In vergelijking met een jaar geleden is het aantal WW-gerechtigden dat afkomstig is uit deze sector in de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht afgenomen met ruim een vijfde. De beste kansen in zorg & welzijn zijn er voor werkzoekenden met minimaal een startkwalificatie.

Lopende WW-uitkeringen in Zorg en welzijn



Beperken van personeelskrapte in de zorg

In 2020 ontstonden diverse initiatieven, zoals 'Extra handen in de zorg' en 'Coronabanen in de zorg' om snel extra mensen voor de zorg te mobiliseren. Daarnaast liepen al andere inspanningen die waren gericht op het boeien, binden en behouden van personeel in de zorg. Deze zijn onder meer beschreven in de UWV-publicatie [27 oplossingen voor personeelstekorten](#). Denk aan ruimte voor professionele ontwikkeling, aandacht voor vitaliteit, uitbreiding van het aantal uren, anders organiseren van het werk en het inzetten van ondersteunende zorgtechnologie. Dit zou niet alleen tot het verminderen van administratieve lasten kunnen leiden, maar ook tot het verlichten van de werkdruk in het algemeen. Deze en andere oplossingen die in de publicatie worden aangereikt, blijken inmiddels voor veel werkgevers zeer helpend te zijn. Ook voor werkgevers in de zorg.

Oriënteren op de zorg?

Voor wie een opleiding overweegt in de zorg, of voor wie wil overstappen vanuit een ander beroep, is dit dus het goede moment. Ellen Bijl, adviseur werkgeversdiensten bij het WerkgeversServicepunt Midden-Utrecht, weet in welke zorgberoepen de baankansen groot zijn. 'Doktersassistenten, tandartsassistenten en Verzorgenden IG worden veel gevraagd, net als mensen in de kraamzorg en de kinderopvang. Ook in de gehandicaptenzorg liggen veel mogelijkheden. En laat je niet afschrikken als je niet de juiste opleiding hebt. Er is heel veel mogelijk aan om- en bijscholing. Het [Leerwerkloket](#) kan je informeren en de weg wijzen. Dat kost niets.'

Wil je je vrijblijvend oriënteren op de zorg, of ontdekken of de zorg überhaupt iets voor je is? Van 14 tot en met 19 maart vindt de Ontdekdezorg week plaats. Tot en met komende zaterdag worden er uiteenlopende kennismakingsactiviteiten georganiseerd in de zorg, ook in de provincie Utrecht. Allerlei grote werkgevers doen mee, van ziekenhuizen tot gehandicaptenzorg, zie www.utrechtzorg.nl. Maar kennismaken kan ook nog op een later moment. Hou de activiteitenagenda op de website van Utrecht Zorg in de gaten.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze Nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De [Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt](#) van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van werk.nl in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op werk.nl.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Gea Hagen, communicatieadviseur UWV, district Utrecht & Flevoland, e-mail: gea.hagen@uwv.nl, telefoon: 06 – 21 93 75 48.

Bijlage I Tabellen

Tabel Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Feb 2022	Jan 2022	in %	Feb 2021	in %	Feb 2022	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
Nederland	187.610	192.951	-2,8%	286.059	-34,4%	2,0%	14.011	85.260	88.328
Provincie									
Utrecht	13.200	13.615	-3,0%	19.689	-33,0%	1,8%	829	6.325	6.046
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Midden-Utrecht	8.373	8.694	-3,7%	12.535	-33,2%	1,7%	555	4.219	3.599
Bunnik	135	147	-8,2%	179	-24,6%	1,7%	*	50	82
De Bilt	387	395	-2,0%	543	-28,7%	1,8%	11	179	197
Houten	469	495	-5,3%	670	-30,0%	1,6%	19	197	253
IJsselstein	329	337	-2,4%	516	-36,2%	1,7%	19	141	169
Lopik	93	95	-2,1%	144	-35,4%	1,1%	*	38	50
Montfoort	102	113	-9,7%	166	-38,6%	1,3%	*	43	54
Nieuwegein	743	767	-3,1%	1.058	-29,8%	2,2%	43	347	353
Oudewater	74	76	-2,6%	103	-28,2%	1,3%	*	35	36
Stichtse Vecht	706	729	-3,2%	1.020	-30,8%	2,0%	31	322	353
Utrecht	3.658	3.799	-3,7%	5.602	-34,7%	1,7%	334	2.112	1.212
Utrechtse Heuvelrug	400	421	-5,0%	637	-37,2%	1,6%	18	162	220
Wijk bij Duurstede	234	253	-7,5%	335	-30,1%	1,8%	*	89	138
Woerden	433	445	-2,7%	677	-36,0%	1,5%	19	191	223
Zeist	610	622	-1,9%	885	-31,1%	1,9%	38	313	259

* Waarde is kleiner dan 10

Tabel sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Feb 2022	Jan 2022	in %	Feb 2021	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	187.610	192.951	-2,8%	286.059	-34,4%	103.961	39.223	44.426
Provincie								
Utrecht	13.200	13.615	-3,0%	19.689	-33,0%	6.922	2.973	3.305
Sector								
Midden-Utrecht	8.373	8.694	-3,7%	12.535	-33,2%	4.501	1.860	2.012
Landbouw, groenvoorziening, visserij	30	29	3,4%	51	-41,2%	24	*	*
Chemische industrie	70	71	-1,4%	73	-4,1%	32	20	18
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	360	381	-5,5%	528	-31,8%	178	95	87
Voeding- en genotmiddelenindustrie	121	117	3,4%	164	-26,2%	66	32	23
Overige industrie	80	81	-1,2%	124	-35,5%	35	20	25
Bouw	123	125	-1,6%	141	-12,8%	58	24	41
Vervoer en logistiek	357	382	-6,5%	525	-32,0%	159	80	118
Detailhandel	585	631	-7,3%	1.039	-43,7%	293	151	141
Groothandel	678	695	-2,4%	927	-26,9%	309	182	187
Horeca en catering	537	550	-2,4%	1.304	-58,8%	264	129	144
Bank- en verzekeringswezen	308	300	2,7%	418	-26,3%	127	75	106
Uitzendbedrijven	859	886	-3,0%	1.213	-29,2%	604	132	123
Schoonmaak	156	165	-5,5%	250	-37,6%	81	36	39
Overige commerciële dienstverlening	2.033	2.117	-4,0%	3.107	-34,6%	1.074	447	512
Onderwijs	431	444	-2,9%	533	-19,1%	299	70	62
Overheid	146	145	0,7%	136	7,4%	85	26	35
Zorg en welzijn	1.195	1.261	-5,2%	1.532	-22,0%	642	272	281
Cultuur	181	184	-1,6%	308	-41,2%	106	35	40
Overig	107	117	-8,5%	147	-27,2%	54	29	24
Onbekend	16	13	23,1%	15	6,7%	11	*	*

* Waarde is kleiner dan 10

Toelichting

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. De cijfers over WW-uitkeringen in de Nieuwsflits hebben betrekking op het aantal uitkeringen en niet op het aantal personen met een WW-uitkering. Een persoon kan tegelijkertijd meerdere WW-uitkeringen hebben. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslag-werkloosheid en is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijd-verkorting en 'onwerkbaar' weer. Het WW-percentage in de tabellen met lopende WW-uitkeringen is het volume WW-uitkeringen uitgedrukt als percentage van de beroepsbevolking in 2020. De cijfers over WW-uitkeringen mogen niet worden verward met de officiële werkloosheidscijfers, zoals deze door het CBS worden gepresenteerd.

Op de UWV website www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/datasets/ kunt zelf tabellen samenstellen met actuele WW-cijfers. Deze gegevens kunt u op verschillende manieren sorteren (bijvoorbeeld op regio, beroep, geslacht, leeftijd en opleiding).

Wet werk en zekerheid

- Met de Wet werk en zekerheid (Wwz) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Uitkeringen worden sindsdien pas formeel beëindigd wanneer vaststaat dat er twee maanden lang sprake is geweest van voldoende inkomsten. Daarnaast behouden mensen die tegen lager loon gaan werken (een deel van) de WW-uitkering.

Verslagweken

- In de Nieuwsflits rapporteren we over ontwikkelingen per verslagmaand en verslagjaar. Een verslagmaand bestaat normaal gesproken uit vier of vijf weken. Doordat de lengte van verslagmaanden kan verschillen, is het aantal nieuwe en beëindigde uitkeringen in twee verslagmaanden niet altijd goed te vergelijken. Daarom worden in de Nieuwsflits cumulatieve of gemiddelde aantallen weergegeven.

Beëindigingen vanwege werkgerelateerde redenen

- De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Omdat uitkeringen bij werkhervatting pas formeel worden beëindigd wanneer vaststaat dat er twee maanden lang sprake is geweest van voldoende inkomsten, moeten WW'ers nog twee maanden na werkhervatting een inkomstenopgave indienen. Wanneer een WW'er dit niet doet, wordt de uitkering geregistreerd als beëindiging wegens het niet indienen van een inkomstenopgave. Nader onderzoek heeft uitgewezen dat een groot deel hiervan het werk heeft hervat. Daarnaast kunnen WW'ers afzien van (het recht op) een uitkering, bijvoorbeeld omdat zij al werken en nog maar een kleine WW-uitkering ontvangen. Het niet indienen van een inkomstenopgave en het afzien van (het recht op) een uitkering ziet UWV als werkgerelateerde beëindigingen.

Sectorindeling

- UWV beschikt over de sectorindeling die de Belastingdienst gebruikt bij het indelen van bedrijven volgens de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv). In de Nieuwsflits is het aantal sectoren ingeperkt door sectoren samen te voegen. Voor zover dat mogelijk is wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren. Beëindigde WW-uitkeringen naar sector hebben betrekking op de sector van instroom.

Privacy

- Vanwege het risico op onthulling van individuele personen, wordt in de tabellen in cellen met aantallen onder de tien een sterretje weergegeven. Indien een aantal onder de tien terug te rekenen is met informatie uit andere cellen wordt in de desbetreffende cellen ook een sterretje weergegeven.

Colofon

Uitgave

UWV Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies

Inlichtingen

Gea Hagen

Telefoon: 06 – 21 93 75 48

E-mail: gea.hagen@uwv.nl

Auteurs

Bert van de Geijn

Gea Hagen

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © Februari 2022